



Secció Sindical
Universitat Pompeu Fabra
despatx 53.122
Roc Boronat, 138
08018 BCN
tel. 93542-1695

<http://intersindical-csc-upf.blogspot.com.es>
intersindicalcsc.upf@gmail.com

LOSU: del PAS al PTGAS+GC

Per als que ens dediquem a la llengua, el galimaties que s'han fet els incompetents que han redactat la LOSU per culpa del llenguatge *excloent* que anomenen *inclusiu* ens donarà multitud d'oportunitats d'analitzar les bestieses que es poden arribar a dir amb la millor de les bones intencions. Però els focs d'artifici de provocacions com «els mandats de les persones titulars dels òrgans unipersonals electes» no ens ha de distreure de certs canvis denominatius que poden tenir una gran transcendència.

Em fixo avui en la manera com la LOSU es refereix al que fins ara era el PAS (Personal d'Administració i Serveis) i ha passat a ser *personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis*. I m'hi fixo des de la perspectiva sindical de si ens interessa aprofitar el canvi denominatiu per a visibilitzar i singularitzar algun subcol·lectiu o si, pel contrari, ens hem de preparar a combatre qualsevol intent de singularització en la mesura que ens divideixi i afebleixi. Em referiré tot seguit en dos apartats a les negretes i al text en color roig:

Article 89. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

1. El **personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis** de les universitats públiques estarà format per personal funcionari i laboral, suficient per a desenvolupar adequadament els serveis i funcions dels centres.

4. Les universitats podran contractar **un altre personal** amb càrrec a finançament extern o finançament procedent de convocatòries d'ajudes públiques en concurrència competitiva íntegrament **per a la gestió científicotècnica** regint-se pel que es preveu en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en l'article 23 bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

5. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, funcionari i laboral, té dret a la participació lliure i significativa en el disseny, implementació i avaluació de la política universitària, i **el dret a la seva representació** en els òrgans de govern i representació de la universitat, d'acord amb el que es disposa per aquesta Llei i els Estatuts de les universitats.

1.- La nova denominació del PAS

La nova denominació (repetida coherentment al llarg del text, si no m'erro) focalitza en quatre subcol·lectius i els estructura en tres subclàusules amb dues conjuncions. Es podria haver estructurat d'altres maneres. Les comparo:

personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis	tres subgrups
personal tècnic, de gestió, d'administració i de serveis	quatre subgrups
personal tècnic i de gestió i d'administració i serveis	dos subgrups
personal tècnic, de gestió i administració i de serveis	tres subgrups

Hi hauria altres agrupacions, però caldria alterar l'ordre dels components. Diria que no me'n deixo cap. En tot cas, em sembla rellevant la consistència amb què la LOSU utilitza cada vegada dues conjuncions copulatives, sempre dues i només dues preposicions i sempre davant dels mateixos substantius. El més plausible és que sigui un joc de mans gatopardesc de canviar per a no canviar. La sigla potser s'haurà de canviar, però en la mesura que cap article de la LOSU defineix la diferència entre el PAS de tota la vida i el «personal tècnic» o el «personal de gestió», hem d'entendre que volen visibilitzar aquests dos subcol·lectius que no és pas que s'incorporin per primera vegada a les universitats sinó que fins ara quedaven subsumits dins del PAS i a partir d'ara no. Però llavors sorgeix la qüestió de si aquests subcol·lectius que ara es vol visibilitzar han de tenir representació pròpia als òrgans col·legiats o si han de constituir censos electorals específics a les eleccions sindicals.

La conjunció que us destaco tot seguit a l'article 45.3 dificulta la interpretació que el PeTeGAS (abans PAS) pugui fer-se representar per separat al Claustre; en canvi, el que diu l'article 46.3 sobre el Consell de Govern obre la porta a tenir representants separats (sempre que, prèviament, s'hagi establert un criteri legislatiu o als estatuts per a saber qui pertany a cada subcol·lectiu).

Els articles 47 (sobre el Consell Social) i 50 (sobre la figura de gerent) només permeten una designació, però podria ser rotatòria entre els tres subcol·lectius.

Article 45.3.

... Els Estatuts de cada universitat establiran els percentatges de representació del personal docent i investigador no permanent, personal investigador no permanent, professorat associat, estudiantat i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, assegurant un mínim del 25 per cent de representació de l'estudiantat. El personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professores i Professors Permanents Laborals tindrà una representació del 51 per cent dels membres del Claustre.

Article 46.3.

Els Estatuts de cada universitat establiran la durada i la forma en què es materialitza la representació de tots els sectors esmentats, garantint una majoria de personal dels cossos docents universitaris i Professorat Permanent Laboral i assegurant la presència de les altres figures docents no permanents, del personal investigador no permanent i del professorat associat. Un mínim del 10 per cent del Consell de Govern hauran de ser representants de l'estudiantat i un altre mínim del 10 per cent hauran de ser representants del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. En tot cas, un terç dels membres del Consell de Govern serà triat pel Rector o Rectora, incloent en aquest contingent els membres nats.

En resum, hem de valorar si tot plegat només serà un canvi de sigla del PAS al PeTeGAS o si pot tenir implicacions estructurals. En aquest segon cas, ens cal reflexionar si les volem promoure o frenar, aquestes implicacions estructurals.

2.- La nova manera de veure el PSR

A la UPF hem dedicat esforços a visibilitzar el Personal de Suport a la Recerca i les irregularitats que pateix (PSRs que fan classes com a associats al marge del contracte PSR, PSRs que fan feina d'investigador preparant i executant el treball de camp o analitzant-ne els resultats, PSRs que són coautors d'articles...); vaja, que són investigadors amb contractes de PAS. Però al mateix temps tenim PSR que són autènticament PAS (el personal dels estabularis, de manteniment de laboratoris...). L'article 89.4 de la LOSU només parla del personal que fa gestió científicotècnica i ho vincula a finançament extern (comparem-ho amb la LRU 49 2. El personal de Administración y Servicios de las Universidades será retribuido con cargo a los presupuestos de las mismas.) La LOSU 89.4 no parla de pressupost sinó de finançament.

En tot cas, caldria veure si el PSR pot ser considerat dins del subcol·lectiu "tècnic" o "de gestió" del PeTeGAS. I, un cop més, si ens convé diferenciar-lo. Per a les eleccions sindicals, ara van tots al cens del PAS laboral, on solen quedar infrarepresentats (sovint la durada del mandat excedeix la del seu contracte, però això no és un impediment legal sinó una causa de desmotivació).

LdYM

Santpedor, 18 d'abril del 2023